

№1 Том 6  
2018

# Фармакоэкономика *теория и практика*

[www.pharmacoconom.com](http://www.pharmacoconom.com)



**Pharmacoeconomics**  
*theory and practice*

№1 Volume 6  
2018

- МЕТОДОЛОГИЯ РАСЧЕТА QALY В ФАРМАКОЭКОНОМИЧЕСКОМ МОДЕЛИРОВАНИИ: ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОПРОСНИКОВ ИЗУЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ПАЦИЕНТА
- РЕЗУЛЬТАТЫ РОССИЙСКИХ ФАРМАКОЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
- XII НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОНГРЕСС С МЕЖДУНАРОДНЫМ УЧАСТИЕМ «РАЗВИТИЕ ФАРМАКОЭКОНОМИКИ И ФАРМАКОЭПИДЕМИОЛОГИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» «ФАРМАКОЭКОНОМИКА 2018» 26-27 МАРТА 2018 г., ТЮМЕНЬ

# РОЛЬ ФАРМАКОЭКОНОМИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

## THE ROLE OF PHARMACOECONOMIC COMPETENCIES IN ENSURING PERSONNEL SECURITY

Клищенко М.Ю., Кузнецов Д.А.

Klishchenko M. Y., Kuznetsov D.A.

Рязанский государственный медицинский университет, г. Рязань

Ryazan State Medical University, Ryazan, Russia

DOI: <https://doi.org/10.30809/phe.1.2018.18>

**Ключевые слова:** кадровая безопасность, факторы кадровой безопасности, фармакоэкономические знания.

**Цель:** выявление и анализ основных факторов кадровой безопасности фармацевтических организаций.

**Материалы и методы:** логический анализ, контент-анализ, социологическое исследование.

**Результаты:** в ходе поиска и контент-анализа литературных источников нами были выявлены 14 наиболее часто отмечаемых исследователями факторов кадровой безопасности. Из которых провизорам-экспертом необходимо было выделить 10 основных факторов, наиболее важных, с их точки зрения, для фармацевтической организации. К наиболее важным респонденты отнесли уровень развития в фармацевтической организации системы кадрового менеджмента; уровень развития в фармацевтической организации системы мотивации сотрудников; уровень организации в фармацевтической организации системы обучения сотрудников; уровень квалификации фармацевтических работников; текущесть фармацевтических кадров; соответствие фармацевтических кадров лицензионным требованиям; наличие компетентного фармацевтического персонала, владеющего новыми информационными технологиями; наличие в фармацевтической организации собственной системы физической безопасности сотрудников; не соответствие амбиций фармацевтического персонала собственным возможностям; уровень использования информационных технологий фармацевтическим персоналом. Не особенно критичными в деятельности фармацевтических организаций оказались эффективность использования имущества организации фармацевтическим персоналом; асоциальные ориентиры фармацевтического персонала; кадровая политика конкурентов, предо-

пределяющая вероятность переманивания сотрудников; корпоративная культура фармацевтической организации.

В ходе исследования установлено, что одними из основополагающих факторов являются уровень организации в фармацевтической организации системы обучения сотрудников и уровень квалификации фармацевтических работников, которые находятся в непосредственной зависимости с уровнем профессиональных фармацевтических консультаций. Так, в условиях жесткой конкуренции на фармацевтическом рынке выигрывает та фармацевтическая организация, в которой работает персонал наиболее внимательный к потребностям своих посетителей; персонал, который постоянно совершенствуется в собственном профессионализме и обладает прочными знаниями в области фармакологии и фармакоэкономики. Такой специалист может дать грамотную консультацию относительно выбора препарата на основе принципа «стоимость-эффективность». Для развития этих навыков необходима организация постоянного обучения фармацевтических работников и повышения их уровня квалификации.

**Выводы:** полученные данные позволили выявить ключевые факторы, влияющие на кадровую безопасность фармацевтических организаций, с точки зрения провизоров-экспертов. Рассмотрено влияние таких факторов, как уровень организации в фармацевтической организации системы обучения сотрудников и уровень квалификации фармацевтических работников на оказание фармацевтическим персоналом грамотных консультаций относительно выбора лекарственных препаратов. Реализация лекарственных средств на основе принципа «стоимость-эффективность» позволяет увеличить уровень товарооборота фармацевтической организации.